

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e)
 (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @cmc.cw; (10)(2e) (10)(2e) @cmc.cw; (10)(2e) (10)(2e) @cmc.cw;
 (10)(2e) (10)(2e) @cmc.cw; (10)(2e) (10)(2e) @cmc.cw; (10)(2e) (10)(2e) @cmc.cw;
 (10)(2e) (10)(2e) @gobiernu.cw; (10)(2e) (10)(2e) @gobiernu.cw
From: (10)(2e)
Sent: Fri 7/24/2020 8:28:07 PM
Subject: FW: Voorstel van AMI voor Flexible Reaction Teams
Received: Fri 7/24/2020 8:28:19 PM

Dag (10)(2e) (10)(2e) en (10)(2e)

Zie hieronder het schrijven betreffende de wens vanuit CMC. We beseffen goed dat het verzoek van 4 IC specialisten en 20 IC verpleegkundigen hoger ligt dan besproken was in de laatste vergadering met AMI, maar wij zouden indien mogelijk minimaal de helft in eenzelfde verhouding als ondersteuning willen hebben indien dat mag/lukt.

In afwachting. Dank nogmaals.

M vr gr,

(10)(2e)
 (10)(2e)

T +5999 (10)(2e)
 C: +5999 (10)(2e)

J.H.J. Hamelbergweg 193
 Willemstad, Curaçao

[Professional Care with Compassion](#)

Van: (10)(2e)

Verzonden: vrijdag 24 juli 2020 14:21

Aan: (10)(2e) (10)(2e) @cmc.cw; (10)(2e) (10)(2e) @cmc.cw; (10)(2e) (10)(2e) @gmail.com;
 (10)(2e) @gobiernu.cw; (10)(2e) @gobiernu.cw; (10)(2e) @gobiernu.cw

CC: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl

Onderwerp: Re: Voorstel van AMI voor Flexible Reaction Teams

Geachte lezers,

Ik sluit me aan bij de opmerkingen van collega (10)(2e)

- Mijn voortel is om uit de huidige professionals van AMI werkend in het CMC zelf aan te geven wie we willen behouden, dat zullen we meteen in gang zetten en zullen hierop snel antwoord geven, dit zou schelen in de behoefte voor quarantaine, inwerking, autorisatie aanvragen voor HIX (digitale dossier) waarmee ook geld gemoeid is, training van HIX (Nederlands) en het onder de knie krijgen van HIX (Nederlands) naast alle logistiek wat bekend moet worden onder ieder nieuw personeels lid.
- Iedereen: Alle medewerkers die komen moeten gecertificeerd zijn in het werken met intensive care patiënten (intensivist en ICU verpleegkundige), als huidige functie hebben dat ze werkzaam zijn op een IC, voor minimaal 1 jaar, en zich comfortabel voelen met de categorie patiënten in de volle breedte.
 - Intensivisten: 4 geregistreerde en werkzame Intensivisten van moeder discipline interne geneeskunde/long en of anesthesie, aantoonbaar kunnen aangeven dat ze momenteel werkzaam zijn op een algemene IC waarbij ze samen met de huidige staf van CMC zullen werken.
 - ICU verpleegkundigen: 20 ICU verpleegkundigen aantoonbaar kunnen aangeven dat ze momenteel volledig werkzaam zijn op een algemene IC waarbij ze samen met de huidige staf van CMC zullen werken. Het

is belangrijk dat de IC verpleegkundige met beademingsapparaten kan omgaan en met de respiratoire gedeelte van de patient, wij kunnen hen de knepen van het vak leren maar ze moeten wel basis handelingen kunnen uitvoeren voor het respiratoire gedeelte van de patient. Wij hebben gemerkt dat sommigen het wel kunnen en sommigen niet, dit is afhankelijk of ze werken met respiration practitioners of niet.

- Andere categorie personeel hebben we niet nodig voor opvang van COVID-19 patiënten, dus ook geen respiratory practitioners.
- Contract lang genoeg het liefst minimaal 60 dagen opdat we niet steeds van personeel moeten wisselen met alle gevolgen van dien.
- De CV's en papieren dienen goed gekeurd te worden, naast de officiële instanties, ook door Curacao Medical Center en met name door mijn persoon
- Het stoppen van contracten moet niet adhoc gebeuren zonder overleg met de gevestigde orde daar we een rooster maken met het personeel en onze werkprocessen dan gevaar lopen
- Administratieve ondersteuning: hun verzoek lijkt te uitgebreid
- Momenteel zijn mensen die voor het ziekenhuis bedoeld waren gestationeerd bij de GGD en Ambulance. Als daar ook behoefte is dient het daar te worden geïnventariseerd.
- Wat hierboven is aangegeven is vanuit het ziekenhuis, tav de zorg voor COVID-19 patiënten in geval we een uitbraak krijgen die we met ons personele bezetting mogelijk niet kunnen opvangen en niet vanuit andere behoeftes.

Hopende u voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

Van: (10)(2e)

Verzonden: vrijdag 24 juli 2020 12:03:32

Aan: (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e) @gobiernu.cw; (10)(2e) @gobiernu.cw; (10)(2e)

CC: (10)(2e); (10)(2e)

Onderwerp: RE: Voorstel van AMI voor Flexible Reaction Teams

Beste allen,

Allereerst wil ik jullie bedanken voor jullie inzet. Wij zijn ook heel dankbaar dat de VWS zich inzet voor verdere ondersteuning.

Ik ben echter wel van mening dat er duidelijker rand voorwaarden gesteld moeten worden.

En voor het inhoudelijke deel van de compositie van de teams moeten wij het advies van Jeanne zwaarwegend meenemen.

Wij hebben in de afgelopen twee maanden een duidelijk verschil in niveau zowel op gebied van knowledge als op skills van het personeel gemerkt.

Verder als er rekening gehouden word met quarantaine en inwerk periode is de turn around time vaak heel kort voor deze professionals.

Op basis van deze feiten luidt mijn advies dan ook als volgt:

1. Alle specialisten die in dit project komen MOETEN intensive care getraind zijn, Board certified en actief werkzaam zijn op een intensive care. Dit moet duidelijk in de CV's naar voren komen zodat ons hoofd intensive care duidelijk kan uitmaken hoe lang en waar de specialist op de IC werkzaam is.
2. Voor de specialisten moet ook gelden dat de turn around time op ons eiland minimaal 60 dagen is. En dat terug sturen en vervanging van personeel altijd in overleg met ons gaat.
3. Het inhoudelijk gedeelte team ben ik van mening dat het administratieve gedeelte niet zo groot hoeft te zijn aangezien de teams veel kleiner zijn dan de huidige team waar dit werk door 1 man uitgevoerd wordt. Mijn voorstel is dan ook 1 Project Manager en 2 administratieve ondersteuning.
4. Compositie van de teams moet in overleg met (10)(2e) overeen gekomen zijn.

Ik hoop hiermee mijn bijdrage te leveren ik zie reacties en of vragen graag tegemoet.

MVG

(10)(2e)

-----Original Message-----

From: (10)(2e) <(10)(2e)@cmc.cw>

Sent: donderdag 23 juli 2020 09:32

To: (10)(2e) <(10)(2e) @gmail.com>; (10)(2e) @gobiernu.cw' <(10)(2e) @gobiernu.cw>; (10)(2e) @gobiernu.cw' <(10)(2e) @gobiernu.cw>; (10)(2e) @cmc.cw>; (10)(2e) @cmc.cw>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Subject: FW: Voorstel van AMI voor Flexible Reaction Teams

Dag allemaal,

Zie attach een voorstel vanuit VWS/AMI voor voortzetting ondersteuning, deels in een mobiele setting.

Ze zullen de mensen selecteren uit de groep die reeds hier op het eiland zijn EN WIJ mogen aangeven welke collegae met specifieke functies wij willen behouden tno!!!

@ (10)(2e) (10)(2e) overleg met de diverse afdelingen WIE wij mogen behouden.

AANVULLINGEN WELKOM - timespan: binnen 1-2 dagen svp.

Dank alvast,

(10)(2e)
(10)(2e)

T +5999 (10)(2e)
C: +5999 (10)(2e)

J.H.J. Hamelbergweg 193
Willemstad, Curaçao

Professional Care with Compassion

(10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Dubbel